



L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Handicap Adultes

Un Chef de Service (H/F)

En Contrat Durée Indéterminée  
À Temps Plein - 1 ETP

Référence de l'offre : EMP 2026-23

Date de publication : 08/06/2026

#### PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION :

L'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de Haute-Loire (ASEA 43), association historique de la Haute-Loire fondée en 1948, gère 18 établissements sociaux et médico-sociaux et emploie plus de 420 collaborateurs.

L'association est structurée en quatre pôles opérationnels le Pôle Protection de l'Enfance, le Pôle Précarité Insertion, Pôle Handicap Enfants et le Pôle Handicap Adultes.

#### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :

Le Pôle Handicap Adultes regroupe plusieurs établissements et services qui intègrent une large palette de l'accompagnement des adultes en situation de handicap :

Le Foyer d'Hébergement de Meymac : 24 places

Le Foyer de Vie de Meymac : 20 places d'hébergement et 3 places d'accueil de jour

L'ESAT de Meymac : 112 ETP

Le SAM (Service d'Accompagnement de Meymac) : 44 places

Le SAVS (Service Accompagnement à la Vie Sociale) : 40 places

Le SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) : 10 places d'accompagnement généraliste et 6 places dans le cadre du rétablissement psychosocial

CAP EMPLOI Haute Loire : un axe d'accompagnement vers l'emploi et un axe de maintien dans et en emploi.

Directement rattaché(e) à l'équipe de direction, vous intégrez un collectif de plusieurs chefs de service et vous vous inscrivez dans une équipe de direction dans laquelle vous participez à la réflexion et à la prise de décision pour développer de nouveaux axes de travail dans le respect du projet associatif global.

#### DESCRIPTION DU POSTE :

Vous aurez comme principales missions :

- L'encadrement et la coordination des équipes des services qui vous seront confiées accompagnant des adultes en situation de handicap dans le cadre de l'hébergement et/ou de l'accompagnement sociale et médico-social et/ou par le travail.
- La planification, après avis de la commission d'admission, des admissions des personnes en situation de handicap orientées par la CDAPH.
- La mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accompagnées, du respect des droits et de l'amélioration de la qualité des prestations proposées.
- Vous collaborez avec des partenaires internes et externes afin d'accompagner le parcours des personnes accueillies. Vous accompagnez la mise en œuvre des projets individualisés dans une démarche globale d'accompagnement.
- Dans le cadre budgétaire, vous contribuez à l'optimisation du budget des services, des ateliers. Vous participez à la prospection, au suivi du chiffre d'affaires s'il s'agit d'un atelier de l'ESAT.
- Vous veillez à la qualité de service rendu au regard des dispositions réglementaires et des orientations associatives.

#### PROFIL DU CANDIDAT :

Vous êtes titulaire du CAFERUIS ou équivalent et/ou d'un diplôme de travail social avec une expérience dans le secteur social ou médico-social.

Vous avez le sens des responsabilités, vous souhaitez travailler en équipe et faites preuve de capacité à rendre compte. Vous maîtrisez l'outil informatique et vous êtes titulaire du permis B.

#### POSTE BASÉ :

Sur les sites du Pôle Handicap Adultes du Puy en Velay et du Monastier sur Gazeille

#### RÉMUNÉRATION :

Selon convention collective du 15 mars 1966.

- Prime de responsabilité- Forfait jours.
- Prestations CSE multiples.
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels entre sites.
- Réalisation d'astreintes.

#### CANDIDATURE À ADRESSER PAR MAIL À :

(CV, lettre de motivation et copies des diplômes)

Madame Fanny ALBARET - Directrice Pôle Handicap Adultes

Mail : [recrutement@asea43.org](mailto:recrutement@asea43.org)

Avant le : 24/06/2026

Commission de recrutement : 2 et 3 Juillet 2026

Pour les salariés de l'ASEA qui souhaitent postuler à cette offre,  
merci d'indiquer dans votre mail que votre candidature est une candidature interne.